

bpv GRIGORESCU ȘTEFĂNICĂ

Beneficii extrasalariale și vulnerabilități în caz de control

Anca Grigorescu, LL.M.Eur

TaxEU | 5 februarie 2026



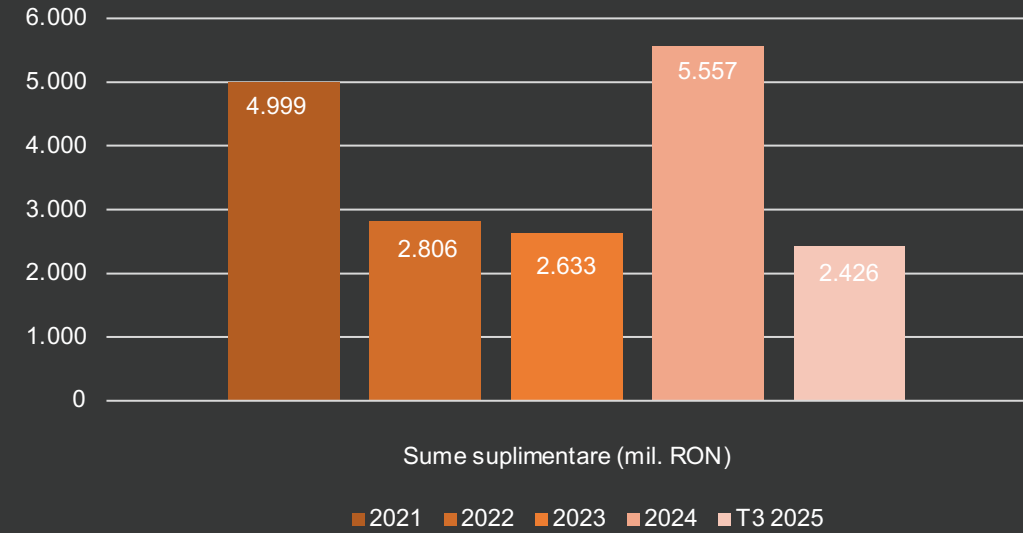
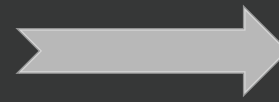
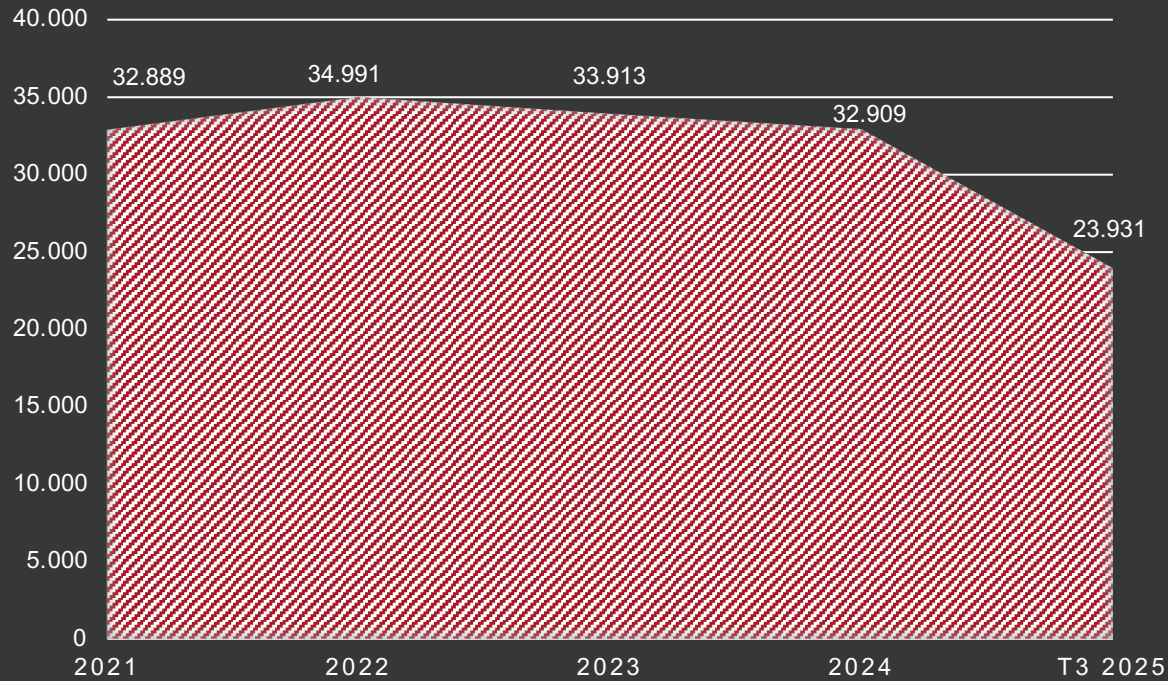


2025 – Încă un an al schimbărilor

- Creșterea presiunii asupra angajatorilor (legislație comunitară și locală)
- Modificări semnificative ale cadrului fiscal
- Consolidarea practicii de control fiscal
- Continuarea procesului de digitalizare a administrației fiscale

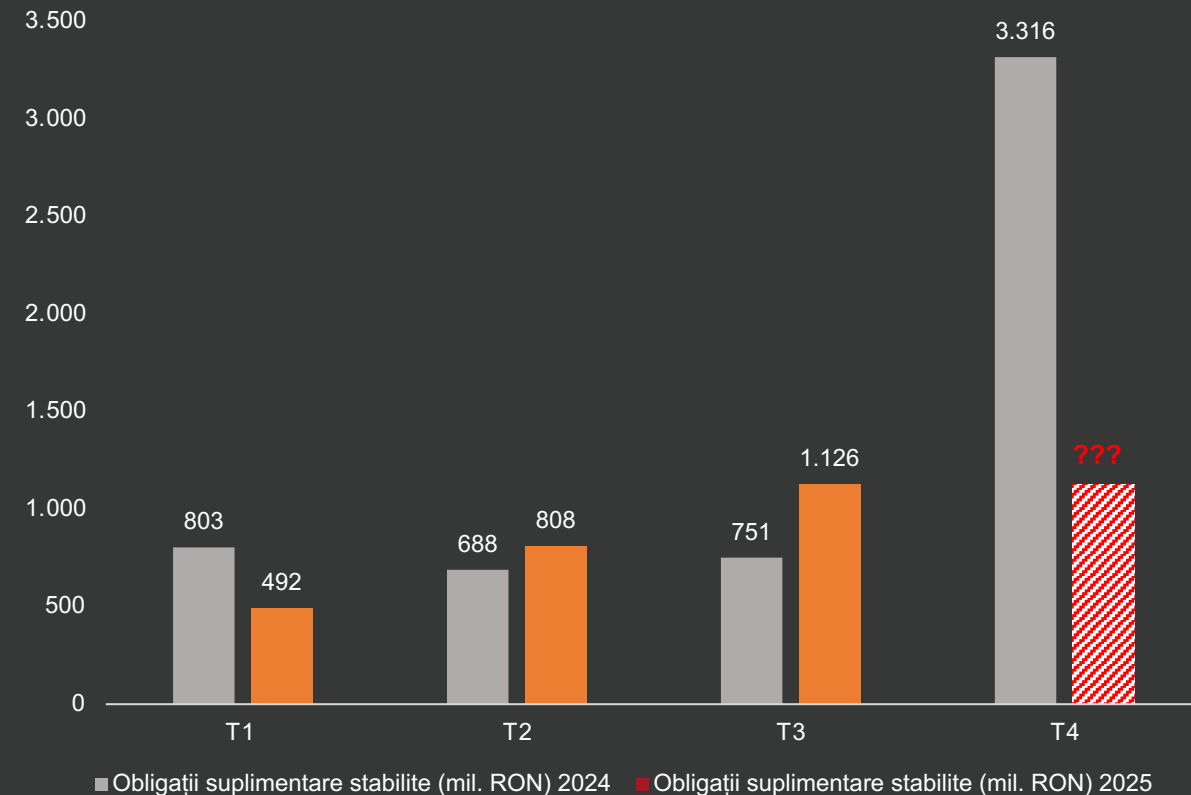
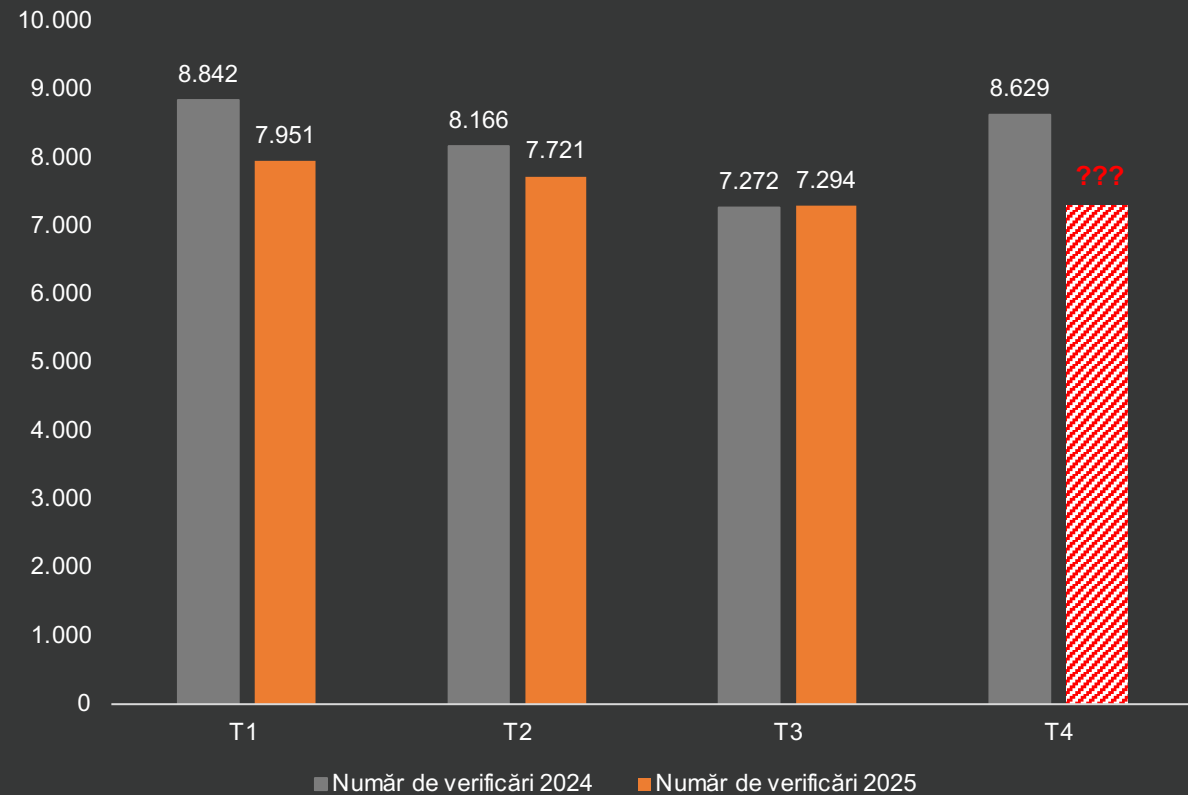
Verificări vs. ajustări ANAF – Evoluția recentă | 1

NUMĂR DE VERIFICĂRI



Sursa: Agenția Națională de Administrare Fiscală - Buletin Statistic Fiscal (2021-2025)

Verificări vs. ajustări ANAF – Evoluția recentă | 2



Abordări în cadrul inspecțiilor | 1



- Depășirea plafoanelor legale (generale sau individuale)
- Neîndeplinirea criteriilor de eligibilitate prevăzute de legislația fiscală
- Lipsa cadrului de reglementare internă (RI/ CIM/ CCM/ politici interne)
- Lipsa substanței economice (e.g. delegare/ mobilitate fictivă/ salariu mascat)
- Documentație justificativă incompletă sau formală

Angajator

- Nerecunoașterea deductibilității cheltuielilor
- Impozit pe profit suplimentar
- Accesorii (dobânzi și penalități de întârziere)

Angajat

- Recalificarea beneficiilor ca venituri de natură salarială
- Impozit pe venit și contribuții
- Accesorii (dobânzi și penalități de întârziere)

Abordări în cadrul inspecțiilor | 2

Categoriile de beneficii verificate	Motivele ajustării
Cazare/ Locuințe de serviciu/ Chirie pentru angajați	Apartamente puse la dispoziția angajaților cu titlu gratuit, fără respectarea criteriilor prevăzute de lege
Subvenție/ compensație pentru achiziția de hrană	Contribuabilul nu a considerat subvenția/ compensația acordată propriilor angajați pentru achiziția de hrană drept venit de natură salarială
Vouchere acordate angajaților de către un terț, în baza unei relații contractuale între societăți	Voucherele sunt acordate ca urmare a relației contractuale dintre societăți și în legătură directă cu activitatea prestată de angajați, neputând fi încadrate în categoria premiilor
Excursii/ sejururi acordate angajaților de către partenerul contractual (terț) și diurne acordate de societatea-angajator	1. Beneficiile sunt acordate ca urmare a relației contractuale dintre societăți; 2. Nu s-a putut proba substanța delegării; 3. Lipsa documentelor justificative
Teambuilding	Contribuabilul nu a putut demonstra scopul de pregătire profesională și perfecționare
Bilete de odihnă și tratament/ Servicii turistice	Contravaloarea biletelor acordate angajaților, fără respectarea criteriilor prevăzute de lege
Plăți compensatorii pentru disponibilizări	Plăți compensatorii acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective din inițiativa societății, înregistrate la capitolul cheltuieli cu personalul



Abordări în cadrul inspecțiilor | 3

Categoriile de beneficii verificate	Motivele ajustării
Cheltuieli sociale peste plafonul legal	Neevidențierea valorii cheltuielilor sociale ce depășește limita legală de deductibilitate, respectiv a valorii cheltuielilor nedeductibile fiscal la calculul impozitului pe profit, generate de depășirea cheltuielilor sociale
Servicii medicale	1. Accident produs în afara locului de muncă - absența bolilor profesionale; 2. Absența reglementării CCM/ RI; 3. Tratatament neunitar aplicat de către contribuabil acestor cheltuieli
Acordare sume personalului propriu	1. Plăți realizate, cu titlu de cheltuieli sociale, în fiecare lună, tuturor angajaților – nesustenerea <i>de facto</i> a cheltuielilor sociale; 2. Absența reglementării CCM/ RI
Diurne pentru deplasări în interes de serviciu	Decontarea cheltuielilor cu deplasările în interes de serviciu care au depășit plafonul legal de diurnă
Cursuri de formare profesională administrator	1. Lipsa documentației care să demonstreze legătura directă dintre cursuri și activitatea administratorului; 2. Imposibilitatea demonstrării caracterului de pregătire profesională în interesul activității societății
Planurile Stock Option	1. Neîndeplinirea tuturor criteriilor - nu s-a putut proba perioada de vesting de 1 an; 2. Documentație incompletă



Remedierea riscului de ajustare

- Reglementarea beneficiilor în documentele interne în conformitate cu cerințele legale (e.g. RI, CCM, CIM)
- Verificarea temeinică a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate și înregistrarea corectă a beneficiilor
- Verificarea îndeplinirii plafoanelor legale și efectuarea calculului lunar
- Disponibilitatea documentelor justificative, în funcție de beneficiul acordat (e.g. contracte, facturi, program activitate, agendă cursuri, documente privind lectori, diplome, certificări)
- Demonstrarea scopului profesional
- Demonstrarea realității faptice
- Efectuarea de audit intern anual în vederea identificării riscurilor și remedierea deficiențelor



2026 – Așteptări

Loading...



- Intensificarea controalelor fiscale pe zona de venituri din salarii și beneficii extrasalariale
- Creșterea frecvenței recalificărilor de beneficii netaxabile/ taxabile limitat în venituri de natură salarială
- Accent pe substanța economică și implementarea efectivă, nu doar pe forma juridică
- Extinderea analizelor bazate pe corelarea datelor raportate
- Creșterea presiunii pe politicile interne și mecanismele de control intern ale angajatorilor

Anca Grigorescu, LL.M.Eur
anca.grigorescu@bpv-grigorescu.com

bpv GRIGORESCU ȘTEFĂNICĂ

Strada Dionisie Lupu nr. 33,
RO-020021 București

Tel. +40 21 264 16 50

www.bpv-grigorescu.com

